

ОПИСАНИЕ НА МОДЕЛА

Обобщение на 18-те принципа на развитието на здравословни лидери

Моделът Connections използва 18 основни принципа, разделени в шест групи. Ефективното изграждане на лидери е:

1. ХОЛИСТИЧНО

Църквата се нуждае от здравословни лидери. Здравословният християнски лидер е силен във всичките пет области: Христос (Christ), Общността (Community), Характер (Character), Призвание (Calling) и Умения (Competencies). Следователно всеки ефективен план на развиване на лидери включва и балансира всичките пет центъра.

2. ДУХОВНО

В крайна сметка Бог е Този, Който изгражда лидерите. Затова Connections се стреми винаги да дава свобода на Святия Дух да прави това, което желае. Никога не бива да позволяваме на нашите планове да възпрепятстват Неговите. Нещо повече, Той използва събитията в живота ни, за да ни променя. Затова събитието Connections помага на участника да (а) разбере работата на Бог в неговото минало, (б) по подходящ начин да реагира в настоящата си връзка с Бог, и (в) да се подготви за бъдещата работа на Бог в живота и служението му.

Развитието на лидера трябва да бъде пропито с молитва. Исус постоянно се молеше за, със и върху Своите бъдещи лидери. Нещо повече, Исус разкри Отец на Своите ученици; те видяха Бога, чува гласа Му и Го докоснаха! Една от най-важните характеристики на един ефективен лидер е, че той познава Бог и че живее и служи, черпейки от вътрешното си единство с Бог. Затова главната ни отговорност в изграждането на лидери е да се уверим, че те познават Бога – ние трябва да ги научим как да се молят!

3. СВЪРЗАНО С ВЗАИМООТНОШЕНИЯТА

Здравословните лидери се изграждат в общност. Затова цялата местна църква трябва да поеме отговорността и активно да участва в изграждането на лидери. Като се предвижим от подхода „фабрика“ към подхода „семейство“, ние ще постигнем:

- Умножение.
- Самоиздръжка.
- Холистично развитие.

Лидери изграждат лидери. Учителите не изграждат лидери, въпреки че те могат да са полезни. Курсовете не изграждат лидери, въпреки че те могат да са полезни. Необходимо е лидер за влагането на видението, страстта, смелостта и стратегическите перспективи на лидерството. Следователно нашият план не се опитва да бъде „система“, която да работи „изцяло сама по себе си“. Системите не изграждат лидери; лидерите изграждат лидери. Дори най-добрата система е само инструмент в ръцете на един зрял и квалифициран лидер. Освен това, трябва да очакваме всеки лидер да вземе този инструмент и да го използва по различен, подходящ за него, начин. Инструментът не бива да е водещ.

Самите лидери, които изграждат лидери, трябва да участват в ежедневните отговорности на лидерството. Те не бива да поучават в едно изкуствено обкръжение, отделено от реалния свят. Както Исус, така и Павел (примерно в Деяния 19:9-11) водеха продължителни и плодотворни служения, като същевременно изграждаха нови лидери. Тази практика подкрепя почтеността и действителността, носи доверие и съчувствие и значително увеличава ефективността.

Лидерите се изграждат малко на брой на веднъж. Тъй като лидерите лично изграждат лидери, един лидер може да изгради само няколко други лидери, стига да желае това да направи това по правилният начин. Исус се съсредоточи върху изграждането на малко на брой лидери главни лидери, които щяха да оглавят цялата Негова организация, която от своя страна щеше да промени света! Павел и останалите библейски лидери имаха същото отношение към лидерството. Идеята за лично и бързо издигане на „хиляди лидери“ не е библейска. Библейският модел е това: „И каквото си чул от мене при много свидетели, това предай на верни човеци, които да са способни и други да научат.“ (2 Тим. 2:2). С други думи, изградете малко на брой добри лидери, всеки от които от своя страна ще изгради малко на брой добри лидери, всеки от които ще направи същото, и т.н. За един относително кратък период ще имаме драматично умножение на лидерите, от които се нуждаем. Разликата е в това, че те ще бъдат добри лидери.

Трябва да изградим правилните хора!

Нашият план се съсредоточава върху малко на брой хора, затова ние трябва да се уверим, че те са правилните.

4. СВЪРЗАНО С ОПИТНОСТИТЕ

Лидерите трябва да се обучават „в движение“. Исус изгради лидери „в движение“, там, където те се занимаваха с действителни проблеми и действителни възможности, и бяха изправени пред действителни предизвикателства. Следователно трябва да балансираме времето в обучение в „класната стая“ с практичното, „полево“ и от „първа ръка“ служение. Част от трагедията в традиционния подход за развитието на християнските лидери е, че ние вземаме бъдещите лидери от техния нормален контекст на живот и служение и ги поставяме в изкуствено обкръжение (в продължение на няколко години), в чието естество те никога отново няма да се върнат през остатъка на живота си, и след това ги учим на неща, голяма част от които те никога повече няма да използват през живота си!

Лидерите се изграждат като минават през огън. Както стоманата се калява в огъня, както златото се очиства в пещта, както каменните въглища се превръщат в диаманти под натиск, лидерите се изграждат като минават през огъня. Натискът изкарва нечистотиите на

5. СЪДЪРЖАЩО ПОУЧЕНИЕ

Божие слово е основата и средството за изграждането на здравословни лидери. Поучението на Божието слово заемаше централно място в метода на Исус за изграждане на лидери, както е нужно и в нашия случай. За да се поучава Словото по правилен начин:

- Трябва да има баланс на поучението на Словото и личното взаимоотношение с лидера (2 Тим. 3:10-17).
- Трябва да има участие. Поучението не е непременно учене. Поучението е това, което *знаеш*; ученето е това, което всъщност *правиш*. Нищо не е поучавано ефективно, ако то не променя поведението.
- Често най-добрата форма на поучение е интерактивният диалог между обучаемия и учителя – а не просто безкрайният монолог, който обучаемият пасивно слуша. Изнасянето на лекции много рядко е най-добрият начин за учене. Слушането не е учене. Ученето изисква дейност.
- Трябва да поучаваме Божието слово, а не просто да поучаваме за него.
- Обучението ни трябва да бъде практично, актуално и подходящо за бъдещите лидери, които изграждаме.

повърхността, за да се справи човек с тях. Далеч по-добре е да се постави бъдещия лидер под натиск *преди* да му се възложи голяма отговорност и авторитет, отколкото да се чака докато провалът му под натиска разруши както лидера, така и тези с него. Затова SonneXions съзнателно, но внимателно, поставя участниците си под голямо напрежение, за да извади на повърхността всяка мръсотия на сърцето, така че тя да бъде разкрита, конфронтирана и премахната в контекста на общността.

Предизвикателните задачи разширяват бъдещия лидер и го водят към зрялост. Необходимо е тези задачи да бъдат малко над настоящите възможности на обучаемите. Не твърде над тях, защото в противен случай те ще се провалят, обезсърчат и предадат; но под и на нивото им. Задачите трябва да ги разширят.

Изграждането на лидери отнема време. Необходим е цял живот за изграждането на един зрял и опитен лидер. Затова нашата цел не е крайна и завършена зрялост, а поставянето на здрава и всеобхватна *основа* в живота на обучаемия. Нещо повече, целта ни също така е да помогнем на обучаемия да стане ученик за цял живот, като правилно гради върху тази основа до края на живота си.

Участието носи промяна. Бъдещите лидери трябва да участват в плана. Те не могат да бъдат пасивни приемници. Трябва активно да поемат отговорност за своето обучение и да участват със сърцето си (то да е разчупено и под отчетност пред Бог и общността); с ума си (различните задачи за обучение) и със своите ръце (като активно вършат служението). Трябва да планираме променящи опитности, които ще им помогнат да се научат, да правят и да бъдат.

6. СЪЗНАТЕЛНО

Отговорността за ученето и растежа е споделена между бъдещия лидер и църковната общност. Развитието на лидери не е нещо, което ти правиш „на“ някого или „заради“ някого. В същността си изграждането на лидери включва *предоставянето на възможности* за растеж: възможности за учене, опитности, отговорности, взаимоотношения, наблюдения, страдание и т.н. Тези отговорности няма самостоятелно по магически начин да произведат растеж и не дават гаранция, че конкретни хора ще се възползват от тях, но ако ние съзнателно не предоставим възможности, ще има твърде малък растеж.

Хората израстват по различни начини и призванията им са различни.

Следователно ние трябва да използваме разнообразие от възможности за обучение, за да подпомогнем промяната на обучаемия, и техните цели в обучението трябва да отразяват уникалните призвания.

Необходимо е да се осигури контекст на обучение както за екипите, така и за отделните хора. Най-ефективният лидер е научил да се интегрира, необходима за работа в екип, с дисциплината на индивидуалната инициатива. Затова нашият план балансира между индивидуалният и екипният контекст на учене.

Развитието на ефективно лидерство е сложен колаж, свързан с различни опитности. Развитието на лидерството не е проста и добре подредена процедура на преминаване през серия от предсказуеми и последователни събития. Развитието на лидерите е сложен и многостранен колаж, свързан с различни преживявания. Този колаж от опитности включва различни хора, взаимоотношения, влияния, цели, задачи, отговорности, задължения, крайни срокове, възможности, натиск, кризи, благословения, страдания, отхвърляния, успехи, грешки и други, всички работещи заедно за изграждането на бъдещия лидер. Затова *Sonpexions* е едно огнено кръщение в опитностите на реалния живот, на реалното време, в което живеем, опитности, които отразяват сложното и фундаментално трудно естество на християнското лидерство. Той извежда на повърхността дълбоки неща в сърцето на човека, които е необходимо да бъдат адресирани, и убеждава обучаемия напълно да разчита на Бог за успеха.

Развитието на лидерите ще е различно във всяка отделна нация, във всяка отделна култура, във всяка отделна ситуация, във всяко отделно време; но тези осемнадесет принципа ще са винаги и навсякъде ефективни.

ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ

За цялостно обяснение на моделите ни, моля вижте: *Leaders: SpiritBuilt Leadership #2* и *Building Leaders: SpiritBuilt Leadership #4* от Малкълм Уебър.



LeaderSource SGA
2601 Benham Ave.
Elkhart, IN 46517
Tel: +1 574 295 4357
Fax: +1 574 295 4673
Email: info@leadersource.org
Website: www.leadersource.org